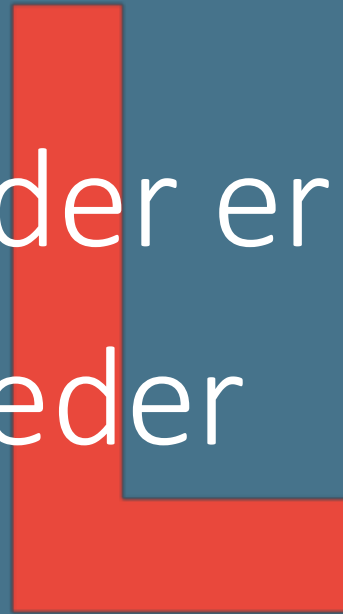


Fremtidens leder er en faciliterende leder

En tredje vej i ledelse



NANNA MUNK

Organisationskonsulent
 Partner i FLOK
 munk@flok.dk / 30 13 18 62



Facilitering
 Ledelse
 Organisation
 Kommunikation

Tilmeld dig vores
 gratis nyhedsbrev
 på flok.dk



Den faciliterende leder

Hvad er en god leder?

Facilitering som en tredje vej i ledelse

Hvad gør den faciliterende leder?

3 eksempler på metoder til hverdagens ledelsesarbejde


Facilitering som metakompetence

At tage facilitering ind i andre felter



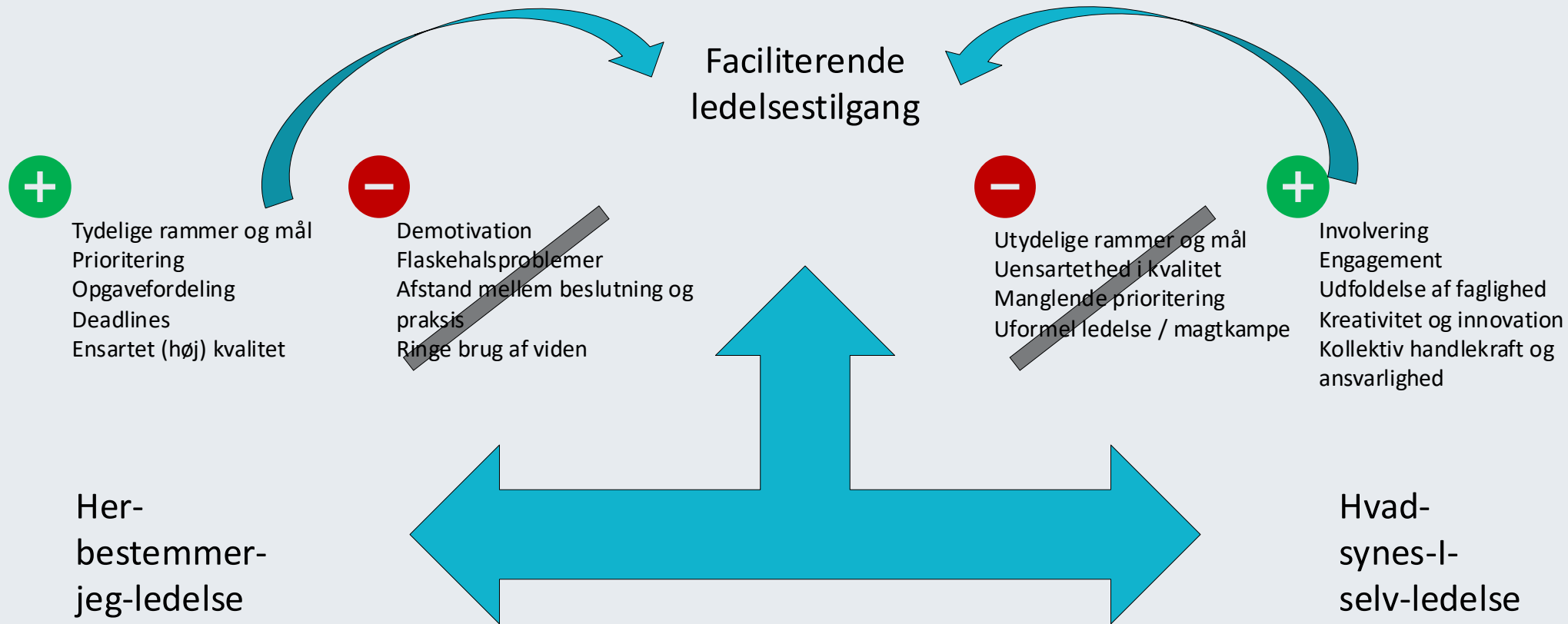
Hvorfor har du valgt denne workshop?

1. Jeg er leder og synes, det lød spændende
2. Jeg synes koblingen mellem ledelse og facilitering lød interessant
3. Jeg arbejder selv med noget, der ligner "den faciliterende leder"
4. Jeg ved allerede alt, hvad de andre workshops handlede om
5. Jeg kan ærlig talt ikke huske det...

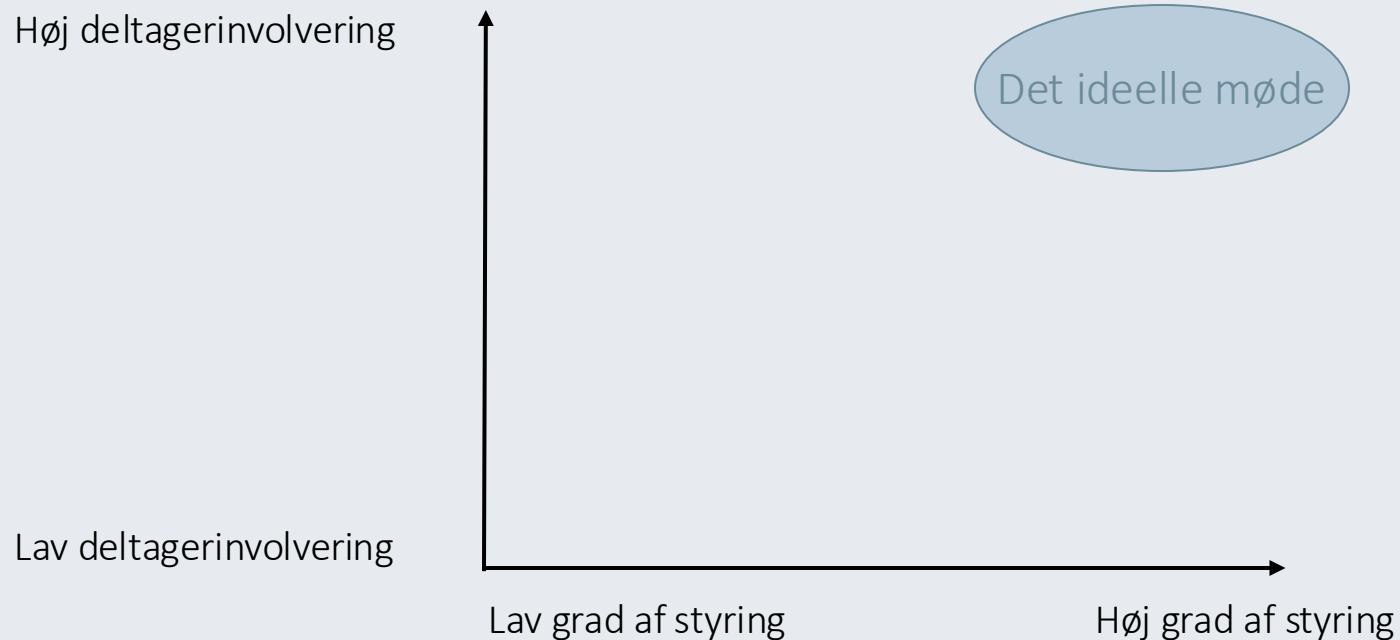


Hvad er din association, når du hører sammensætningen "faciliterende leder"?

En tredje vej



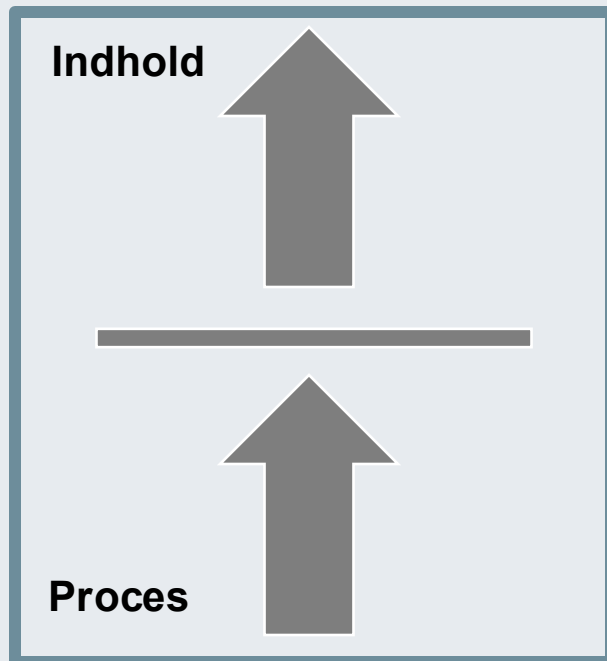
Facilitering handler om stram styring af involvering



”Det ideelle møde opererer med en stram styring af åbenhed og deltagerinvolvering.”

Ib Ravn, forsker i møder på DPU/Århus Universitet / Partner i FLOK

Facilitering handler om procesbevidsthed



Der er altid en proces!

Valget står ikke mellem meget eller lidt proces, men mellem tilfældig eller gennemtænkt proces.

Processen skal altid understøtte indholdet!

Valg af proces skal altid være styret af, hvilket formål processen har i forhold til indholdet.

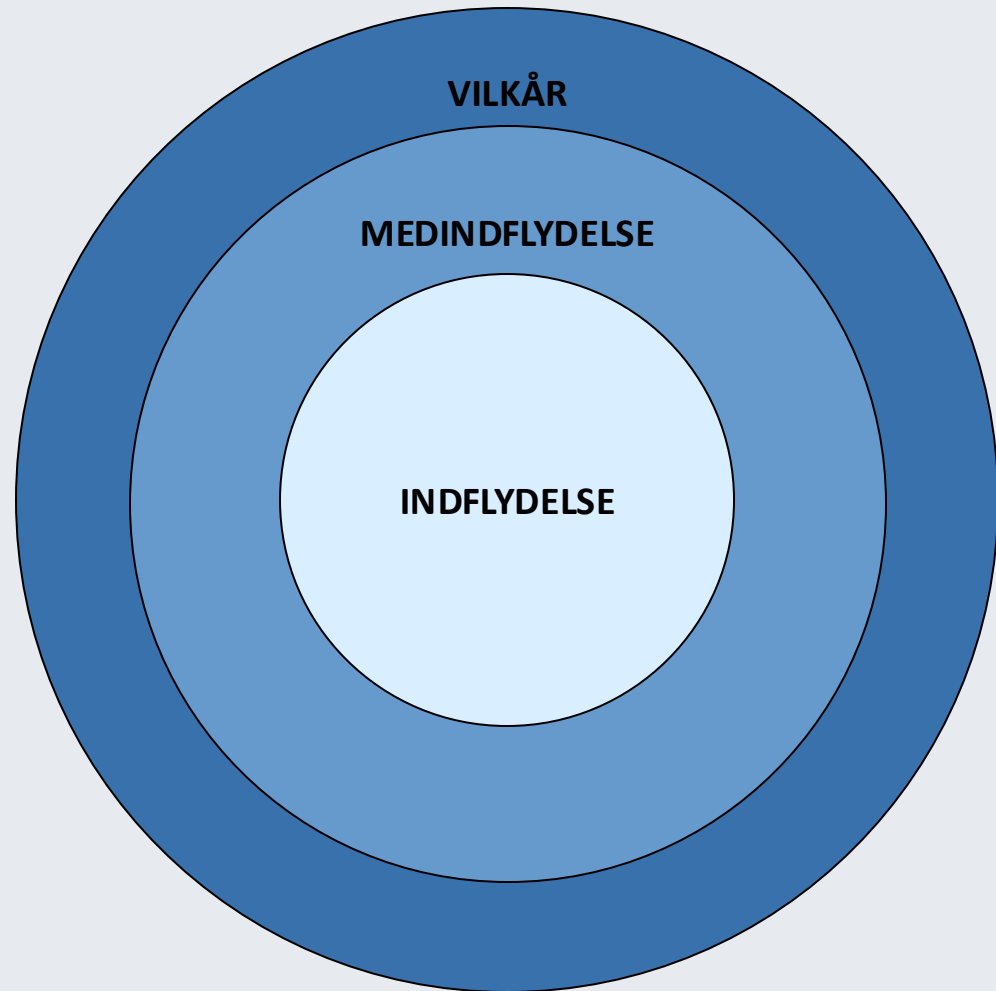
INDFLYDELSESCIRKLEN

Den faciliterende tilgang er MEGET optaget af tydelige rammer.

Hellere være helt tydelig omkring (de trælse) vilkår, end at lade folk tro, de har mere indflydelse, end de faktisk har.

Læn jer mod at udvide indflydelsesrummet.

Få samtalerne ind i indflydelsesrummet.



Ledelse handler om fordeling af mandat



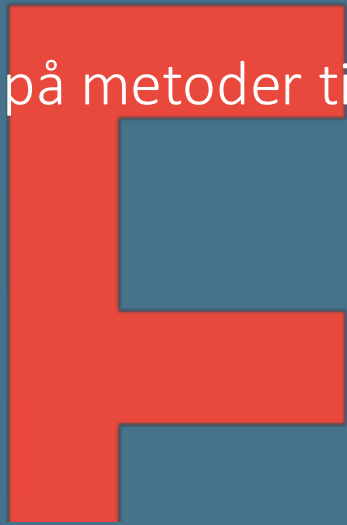
Facilitering og ledelsesrummet

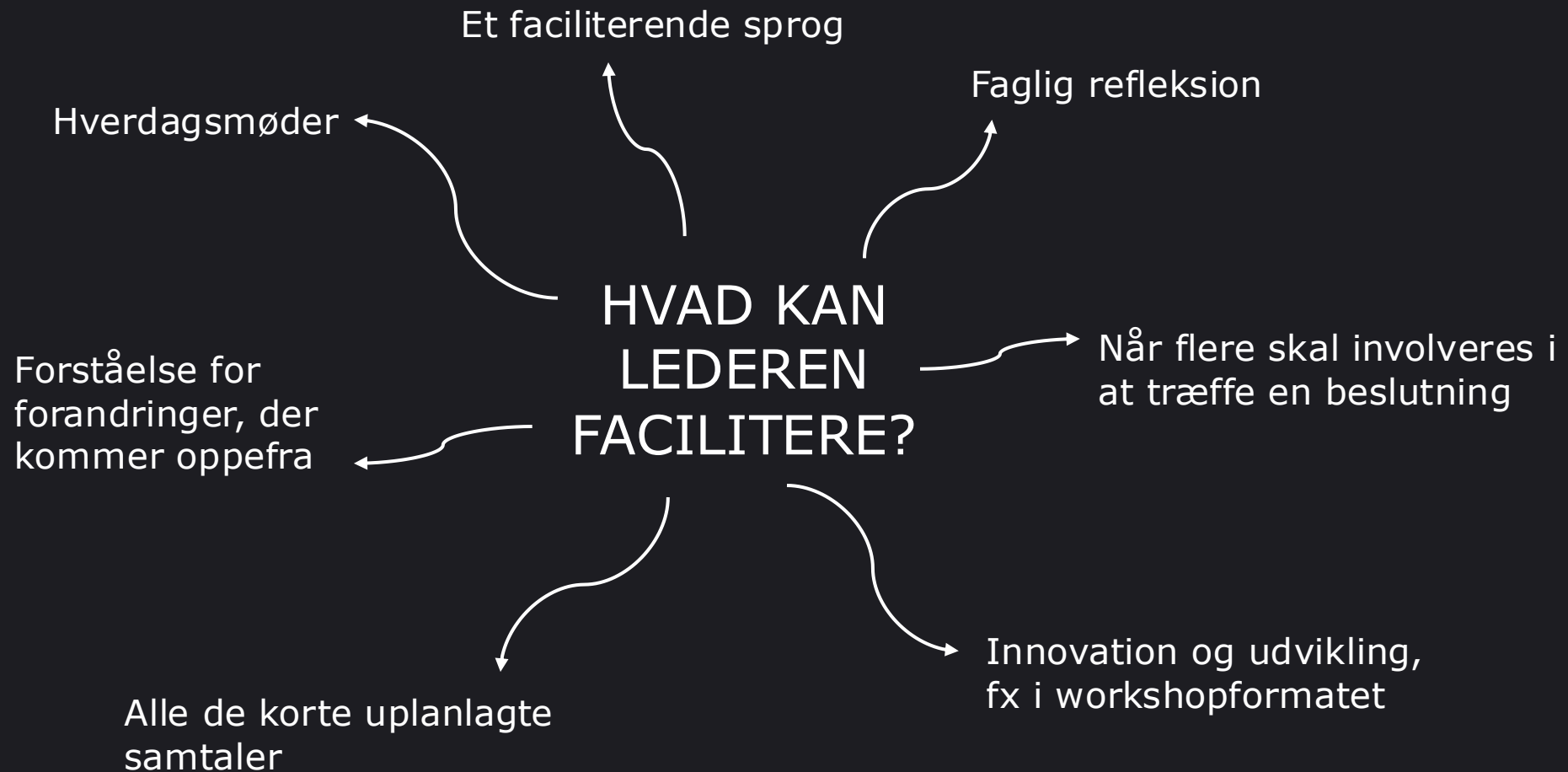
”Facilitering handler ikke om at sætte sin autoritet og ledelsesret i organisationen over styr, men om at bruge ledelsesrummet på nye måder, hvor medarbejderne i stigende grad selv finder løsninger inden for nogle givne rammer. Løsninger, der er opbakning og tiltro til.”

Fra ”Velfungerende grupper og teams, grundbog om facilitering i organisation og ledelse”
af Borgmann og Ørbech

Hvad gør den faciliterende leder?

3 eksempler på metoder til hverdagens ledelsesarbejde





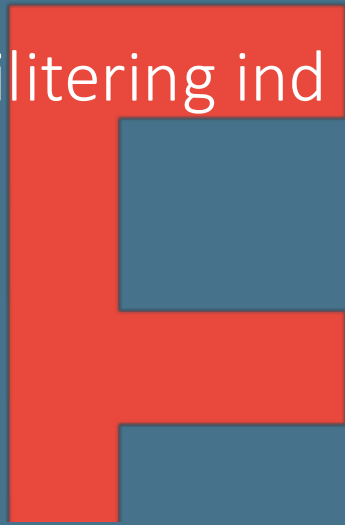


Hvad virker særligt brugbart i de metoder,
jeg lige har læst?

Hvilke tanker vækker det?

Facilitering som metakompetence

At tage facilitering ind i andre felter



Fra mødeledelse til metakompetence

Mødeledelse	Dagsorden, talerliste, tidholder, effektivitet, hverdagens møder
Proceskonsulent	Workshops, post-it's, ideudvikling, involvering, længere udviklingsprocesser
Metakompetence	Facilitering som et enzym, der kan løfte lederen, projektlederen, teamkoordinatoren, eksperten, rådgiveren, læreren, embedspersonen, arbejdsmiljø-personen – noget alle bare skal kunne.

Her ses facilitering som et enzym, der kan hjælpe dig med alt det, du gerne vil med mennesker i dit arbejde: Formidling, ideudvikling, effektivitet, involvering, prioritering, rolleafklaring, trivsel, oplevet retfærdighed, psykologisk tryghed, meningsskabelse, styrkelse af de tre psykologisk behov for autonomi, kompetence og samhørighed.

Det er ikke så lidt!

POSITIONERING

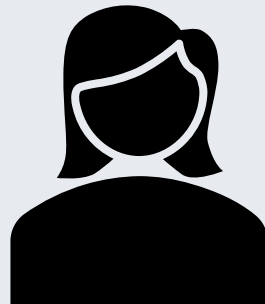
- flere roller og stemmer

Leder

Jeg har et særligt ansvar for,
at problemet bliver løst.
Jeg har magt.

Facilitator

Jeg faciliterer, at I selv løser
problemet. Jeg tager hånd om
processen



Hjælper

Jeg vil gerne forstå jer og være en
god hjælper for jer. Men problemet
er ikke mit – det er jeres

Personen mig

Jeg er et menneske.
Jeg føler og mærker noget.

Brug sproget til at tydeliggøre, hvilken position du taler fra:

Som leder, er det mit ansvar at minde jer om, at...
Som en der gerne vil hjælpe jer bliver jeg optaget af, hvordan I kan
blive bedre til at ...
Som menneske kan jeg virkelig godt forstå, at...
Nu er det jo mig, der skal holde mødet på sporet, så...

Hvad greb dit øre?

Hvilke spørgsmål har rejst sig for dig angående ledelse og facilitering?



TAK FOR NU

FÅ VORES GRATIS NYHEDSBREV MED ARTIKLER OM BLA.
LEDELSE OG ORGANISATION
PÅ FLOK.DK

